

# استبانة قياس درجة رضا المستفيدين والمتبرعين واصحاب العلاقة

186 ردًا

نشر التحليلات



سالمه محمد مسعود العكري

ابو عمر

عبد المجيد

حسن محمد حسن الشمراني

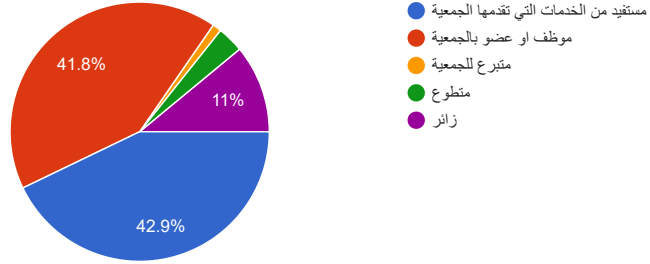
زينب

زينب محمد مياہ دان علي

نسخ

طبيعة تعاملك مع الجمعية كـ \*

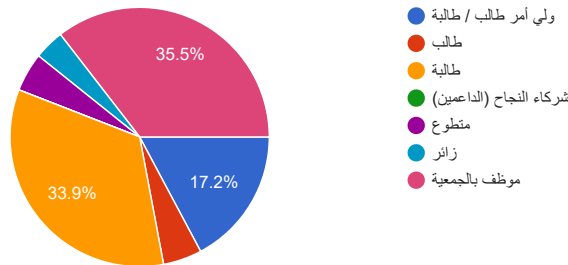
182 ردًا



نسخ

حدد نوع استفادتك من الجمعية

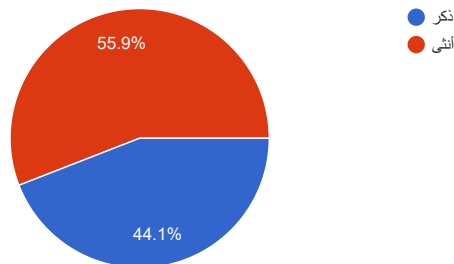
186 ردًا



نسخ

الجنس

186 ردًا

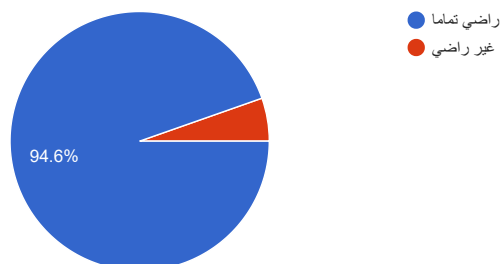


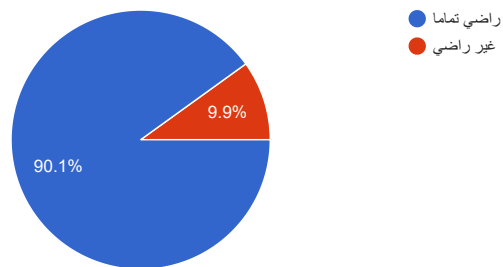
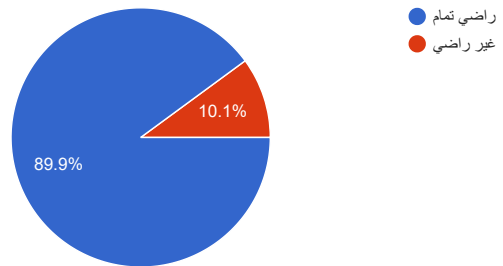
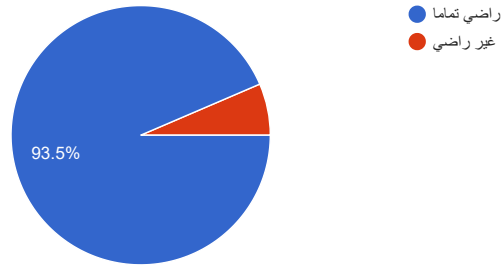
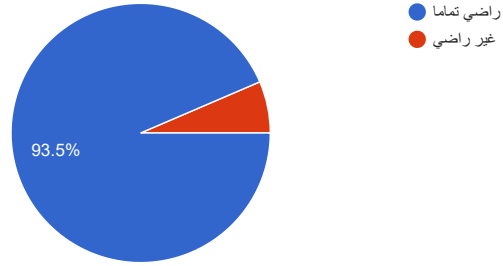
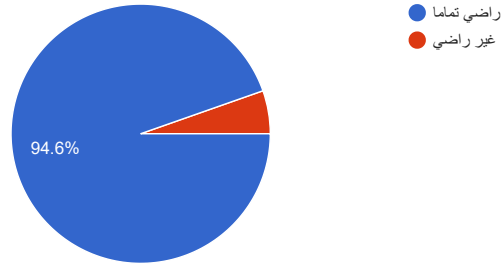
عبارات الاستبانة

نسخ

أشعر بالرضا عن الخدمات التي أتلقاها بالجمعية

186 ردًا

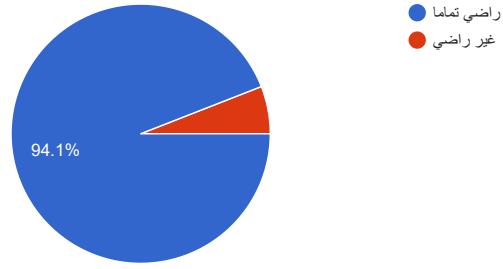




أشعر بالرضا عن عملي في الجمعية خاص (بالموظفين)

ردًا 118

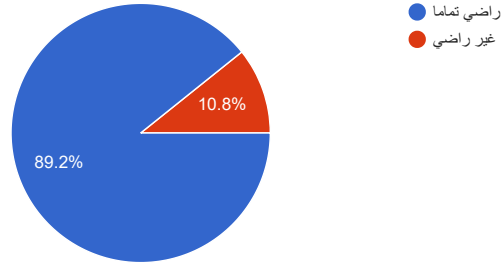
نسخ



الاحظ أن شكاوي المستفيدين تؤخذ بعين الاعتبار وتعالج بشكل سريع

ردًا 186

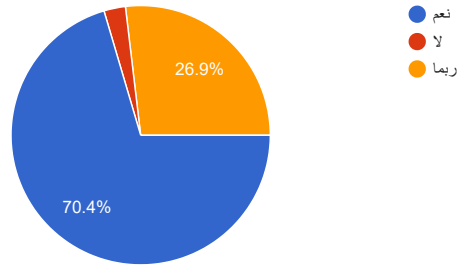
نسخ



هل ترى أن موقع الجمعية الإلكتروني واضح وذو شفافية ومصداقية

ردًا 186

نسخ



الله يوفقكم

وفق الله القائمين عليها وكتب اجورهم

نرجو الأهتمام بالاستثمارات التي يعود ريعها على القرآن واصحاب القرآن

راضي تماما

الله يجزاكم كل خير ويجعل كل ما تقدمونه في موازين حسناتكم وعلو الشأن دنيا واخره

نبيخي الزيادة ف الرواتب لانه الراتب يروح لسواق والبنزين

راضي عنهم لتعليمهم لكبار السن

وفقكم الله لكل خير . ورزقكم الاخلاص والقبول

وفقكم الله والى اعلى الجهود

اتمنى النظر وتعديل رواتب الموظفين في الجمعيه

جزاهم الله عنا خير الجزاء

اضافت تعلم احكام التجويد هدى العمروسي للفترة المسائية للمعلمات

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

جزاكم الله خيرا على ما تقدمون ولكن نطمح للأفضل ،

تواجدنا جميعاً لخدمة كتاب الله ومن أجل تعليم القرآن

نرجو الاهتمام بالحلقات من خلال مايلي :

أولاً : وضع خطة واضحة تتفق مع المعلمين وحتى يتم من خلالها محاسبة المقصر ومكافأة المجتهد ؛

وتعتمد هذه الخطة على اجتماع يحدد موعده حتى وان كان عن بعد ويكون فيه وضع الخطة التي يمشي عليها المعلم والطالب بحيث

يكون هناك منهج موحد لجميع الحلقات في المنطقة

بمعنى ان يكون هذا الاسبوع حفظ من سورة .. إلى سورة ..

ومراجعة من سورة... إلى سورة ...

بحيث يكون عند المشرف فكرة أين وصل الطلاب قبل زيارتهم

ثانياً : تكثيف المعلمين وخلق بيئة جاذبة مما يزيد من قابلية الطلاب على الحلقات وعدم دخول الملل على الطالب عندما ينتظر دوره في

التسميع ومن ثم الغياب والانقطاع عن الحلقة .

ثالثاً: زيادة الاجور للمعلمين فهم الأساس لتعليم القرآن .

رابعاً: وضع حد أعلى من الطلاب للحلقة الواحدة .

خامساً: تحديد يوم كل اسبوع أو اسبوعين كحد أقصى لزيارة المشرف ، ويكون من أجل تقييم المعلم والطالب دون مجاملة .

سادساً: مكافأة الطلاب الذين يستحقون التكريم من قبل المشرف فقط ويكونون باختياره هو فقط .

سابعاً: تحديد موعد للحضور والانصراف موحد لجميع الحلقات من إدارة الجمعية فقط .

ثامناً : ارسال رسائل لأولياء الأمور بغياب أبنائهم أو تميزهم .

تاسعاً: تصنيف الحلقات ( روضة - ابتدائي - متوسط وثانوي ) ووضع خطة لكل حلقة .

عاشراً : مركزية القبول والتسجيل .

الحادي عشر : تحديد سن بداية الانضمام للحلقات وليكن ست سنوات فما فوق .

الثاني عشر : مكافأة المعلمين من قبل مدير الجمعية والإشادة بجهودهم في نهاية كل سنة دراسية .

النظر في زيادة مكافأة الموظفين أسوة بالجمعيات الاخرى

اقترح ان تكون الحضانه في الدار صباحي على حساب الجمعيه وتدعم الحاضنه من الجمعيه

باليوت يوصل الباص في الفرش

الرجا تعديل رواتب الموظفين والمعلمات لان عدد الطالبات كثير لدي

أرجوا أن يكون هناك خدمة مواصلات نقل للجمعية من عفراء إلى دار الفضيلة حتى يسهل علينا الذهاب للدار وشكراً لكم

باليوت فيه سلم رواتب واضحة وعدم التخبط في الرواتب وعدم كثرة الطلبات الورقيه التي لا فائدة منها ، ويكون فيه تحفيز للدارسين

بشكل يجذب لبيئة التحفيظ وعدم فروض قيود جعلت الحلقات نظام مدارس روتيني قاتل حيث اختفت روح الحلقات القران من اغلب

الدور

يدرسون في الاحرف

شكراً لجهودكم وبذلكم ولخدمتكم القرآن الكريم

كتب الله اجرکم علیکم بالإخلاص فأنا اخلصتم لله تمت



زيادة الموظفين والمعلمات وان كن غير سعوديات ومايهم هو الاتقان

زيادة مكافأة الموظفين في الجمعيه

وانا اسعد بذلك

نسأل الله التوفيق للجميع وأن يجعل أعمالنا خالصة لوجهه الكريم

الموقع الإلكتروني للأسف اذا حاولت من الصفحة الرئيسية اختار مثلا الخريجين او التطوع او ..... ماينتقل للعنوان او الموضوع المطلوب ما ادري الخلل من المتصفح او الموقع نفسه

فخور بكم

أقترح أن يعود تقييم الطلاب ورقياً وترك موقع رافد حتى يتم تطويره ليكون أسهل من التقييم الورقي

اهم عضو في الجمعية هو معلم الحلقة

يجب اختياره بعناية

فمن المعلمين من لديه لحن جلي ولا يعرف الاحكام

ينبغي تهيئة المعلمين قبل البدء

ليس عيبا ان توقف الجمعية لمدة عام كامل

لاعداد وتدريب المعلمين ومن ثم الانطلاق ولكن الاثم والعيب ان نعلم الطلاب خطأ.

ايضا رواتب المعلمين اين هي ؟

الف والف وخمسائة والفين ليست مجزية بتاتا

حلقاتنا تعد على الاصابع وليس هناك انتاجية ترقى لمستوى المحافظة والمنطقة .

الحفل السنوي يتم فيه اختيار عينة من الطلاب يقدمون شيئا من القرآن توجد لديهم أخطاء ويعرف كلامي هذا فقط المتخصص .

أتكلم عن الحلقات بحرقة شديدة

الجمعية مقصرة مع الطلاب والمعلمين والأسر

وصبت اهتمامها على التقنية الحديثة وتسجيل المعلومات دون النزول لما يجري في الحلقات .

نريد كل اسبوع زيارة مشرف منسق

نريد دعم للحلقات وللطلاب مادي ومعنوي

نريد دعم للمعلمين مادي ومعنوي

نريد الاشادة الفصلية بالاسرة الافضل في المتابعة.

نريد تهيئة مكان الحلقات ووضع المستلزمات من ادوات ومصاحف وسبورات واقلام واستمارات ودفاتر متابعة

كل مشرف يزور الحلقة يأتي باستمرار يتم فيها توقيع المعلم

ويتم كتابة اي طلب للحلقة ويتم توصيله الى الادارة في الجمعية.

الا هل بلغت اللهم اشهد .

فلنتستمر

نتمنى نتمنى الاهتمام بالمعلمين والمعلمات من ناحية التعليم والمكافآت وليس بوجه حق اتفاق على مكافاه وبعد مرور وقت او

مايقارب سنه تغيير الحد الاعلى والادنى من الرواتب وهم يعملون بكل جهد واجتهاد ومثابرة والنتائج واضحه امام الجميع ومشرفه

والحمدلله ونعلم ان الجمعية رائعه وان المعلمين أروع وشكراً

كتب الله اجرکم

اريد ارسال حوافز للمتميزات بلحلقات النسائيه المسائيه بجامع ال مسعد ولكم جزيل الشكر

الشكر الجزيل لجميع الموظفين بالجمعيه

علوه

كل التقدير والاحترام

كل الاحترام والتقدير

جزاكم الله عنا خير الجزاء وجعل ماتقومون به في ميزان حسناتكم

لايوجد

جزاكم الله خيرا

اتمنى من الله ثم منكم تزويد رواتبنا لعظمه تواجدنا في المجتمع

جزاكم الله خيرا

نسأل الله التوفيق والسداد لكل القائمين على هذه الجمعية وان يكتب الاجر وجزيل الثواب.

الاستفاده من المواطنين المتطوعين في حلقات التحفيظ

